



## 1. Wettelijke basis van dit IPCO-reglement

De organisatie en de vrijwilliger worden geacht kennis te hebben van de wet van 3 juli 2005 (aangepast op 27-06-06) 'Wet betreffende de rechten van vrijwilligers'. Dit reglement is enkel bedoeld om de wet naar een beter leesbare tekst om te zetten en toe te spitsen op de situatie van de IPCO-scholen. In de onderstaande tekst wordt met 'organisatie' iedere mogelijke feitelijke vereniging of vzw in of rond een IPCO-school bedoeld. Bij onduidelijkheid of betwisting is de wettekst bepalend. Dit reglement is van kracht vanaf 1 augustus 2006, tenzij anders aangegeven.

## 2. Waar kan vrijwilligerswerk uitgeoefend worden?

Dit reglement regelt het vrijwilligerswerk ten behoeve van organisaties dat zowel Belgisch grondgebied (bijvoorbeeld in de scholen) als daarbuiten wordt georganiseerd (bijvoorbeeld tijdens buitenlandexcursies).

## 3. Wat bedoelt men met de organisatie?

De organisatie is de IPCO-school en elke mogelijke feitelijke vereniging of vzw in of rond die IPCO-school (de schoolvereniging, het schoolteam, een werkgroep binnen de school, het oudercomité, het feestcomité, de vrienden van de school, het steuncomité,...)

## 4. Wat is een vrijwilliger?

Dat is een natuurlijke persoon die vrijwilligerswerk verricht zoals in punt 5 beschreven. In de praktijk kan iedereen vrijwilligerswerk uitvoeren.

Een vrijwilliger kan al dan niet uitkeringsgerechtigd zijn. Vrijwilligers kunnen dus zijn:

- mensen die het vrijwilligerswerk naast hun beroepsactiviteit uitvoeren,
- mensen die geen beroep of inkomen hebben
- uitkeringsgerechtigde mensen zoals werklozen, bruggepensioneerden, arbeidsongeschikten, mensen met een leefloon, mensen met een tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden, bejaarden met een gewaarborgd inkomen, mensen met een gezinsbijslag. Deze vrijwilligers zorgen er zelf voor dat aan de nodige formaliteiten conform de wet is voldaan om hun recht op een uitkering niet in gevaar te brengen.

Als een bestuurder van de organisatie zijn bestuursmandaat onbezoldigd uitoefent, wordt hij eveneens beschouwd als een vrijwilliger.

## 5. Wat is vrijwilligerswerk?

Vrijwilligerswerk houdt in: een handje toesteken binnen de organisatie. Het betreft dus het kosteloos meewerken (handje toesteken) aan de werking van de organisatie (voorbeelden: lesgeven, administratief werk doen, leesmoeder zijn, onderhoudswerken doen, met de schoolbus rijden, in de tuin werken, meewerken aan schoolfeesten, een restaurantdag houden, in de cafetaria werken,...)

Enkel deelnemen aan een activiteit van de organisatie is geen vrijwilligerswerk.

Vrijwilligerswerk gebeurt onbezoldigd en onverplicht.

Vrijwilligerswerk voor een organisatie wordt verricht ten behoeve van:

- één of meer personen
- een groep binnen de school (bijvoorbeeld: de leerlingen, de ouders, het team, het bestuur,...)
- de organisatie
- de samenleving

Vrijwilligerswerk wordt ingericht door een organisatie buiten de familieband van de vrijwilliger.

Er is geen sprake van vrijwilligerswerk als de vrijwilliger diezelfde activiteit voor de organisatie verricht in het kader van een arbeidsovereenkomst, een dienstcontract of een statutaire aanstelling, tenzij er sprake is van volledig gescheiden activiteiten: dan kan vrijwilligerswerk wel.

Onbezoldigd vrijwilligerswerk sluit niet uit dat een vrijwilliger een onkostenvergoeding kan ontvangen.

## **6. Vergoedingen voor vrijwilligerswerk**

De vrijwilliger kan kosten die hij voor de organisatie maakt vergoed krijgen.

Het kan in dat geval gaan om

- de werkelijk gemaakte onkosten: alle bewijsstukken zijn verplicht te bewaren door de organisatie
- een forfaitaire onkostenvergoeding: geen bewijsstukken te bewaren door de organisatie
- deze beide vormen zijn niet cumuleerbaar

Bij de forfaitaire onkostenvergoeding telt een dubbele maximumgrens:

- €35,41 per dag (geïndexeerd 2021)
- €1416,16 per jaar (geïndexeerd 2021)

De maximumgrenzen moeten per vrijwilliger en per jaar gerespecteerd worden, dus niet per organisatie. De vrijwilliger kan onkostenvergoedingen van verschillende organisaties cumuleren tot de maximumgrens.

De onkostenvergoeding is vrij van RSZ én niet belastbaar indien de maximumbedragen niet overschreden worden; er dienen dus geen fiscale fiches opgemaakt te worden.

De organisatie stelt per jaar een nominatieve lijst op met vermelding van alle uitgekeerde onkostenvergoedingen, dit om fiscale controle mogelijk te maken.

## **7. Informatieplicht**

Elke organisatie is verplicht om de vrijwilliger die voor haar werkt voor de aanvang van het werk schriftelijk te informeren over het juridisch statuut van de organisatie, de sociale doelstelling van de organisatie, het verzekeringscontract van de organisatie ter dekking van de burgerlijke aansprakelijkheid van de organisatie met uitzondering van de contractuele aansprakelijkheid, de eventuele aanvullende verzekering die de organisatie ten gunste van de vrijwilliger afsloot (voorbeeld: lichamelijke letsels, rechtsbijstand,...), het al dan niet uitbetalen van een onkostenvergoeding, en indien wel, in welke gevallen, het soort van vergoeding (reëel of forfaitair), en indien forfaitair: het bedrag, de melding dat de vrijwilliger tijdens zijn werk geheimen kan vernemen, die hij verplicht geheim moet houden.

De organisatie zal deze noodzakelijke informatie opnemen in de 'vrijwilligersovereenkomst tussen een IPCO-school en een vrijwilliger', die in tweevoud wordt opgemaakt en door beide partijen ondertekend. Zo kan ze er zeker van zijn dat beide partijen vooraf over de nodige informatie beschikken.

## **8. De aansprakelijkheid van de organisatie en de vrijwilliger**

(van kracht op 1 januari 2007)

De organisatie is burgerlijk aansprakelijk voor schade die de vrijwilliger veroorzaakt tijdens zijn werk.

De vrijwilliger is niet burgerlijk aansprakelijk voor schade die hij bij zijn werk als vrijwilliger berokkent dan tenzij

- hij de schade aan zichzelf toebracht
- bedrog wordt gepleegd
- de vrijwilliger zware schuld kan verweten worden
- bij lichte schuld indien de lichte schuld eerder gewoonlijk dan toevallig voorkomt

## **9. Verzekering van vrijwilligerswerk** (van kracht op 1 januari 2007)

De organisatie is verplicht om in het kader van vrijwilligerswerk een verzekering

burgerlijke aansprakelijkheid af te sluiten die de burgerlijke aansprakelijkheid van de organisatie dekt, uitgezonderd de contractuele aansprakelijkheid.

De organisatie kan een bijkomende verzekering afsluiten ten gunste van de vrijwilliger (lichamelijke ongevallen, rechtsbijstand,...)

### **10. Het arbeidsrecht**

Voor een vrijwilliger moet de organisatie geen dimona-aangifte doen. De vrijwilliger moet door de organisatie in een register van vrijwilligers ingeschreven worden. De vrijwilliger krijgt een exemplaar van het arbeidsreglement. Voor de vrijwilliger gelden de regels betreffende arbeidsduur, zondagsrust, nachtarbeid, arbeid op wettelijke feestdagen en betreffende het welzijn op het werk.